



2022年9月1日

マジオドライバースクール藤枝校 SDGs宣言書

我が社は 人々の心と暮らしを豊かにするために
企業活動を通じて 社会的価値を創造することで 社会に貢献し世界を変える
という企業理念のもと、事業活動を通じて SDGsの達成に貢献し、
地域課題の解決および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

重点項目(ターゲット2030)

全社員の幸福の実現

全社員が健康で生き生きと働ける快適な職場づくりを実現するとともに、多様性を尊重した環境を確立し、社員とその家族が幸せに暮らせるよう取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

定期健康診断の実施 / 出産、育児、介護休暇制度の充実 / 安全運転の励行
働き方改革の推進 / 所得増加計画の実現 / ハラスメントの就業規則明記

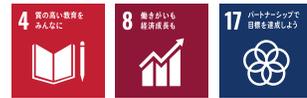


人を豊かにする人財育成

我が社の行動指針を教育の原点とし、他の人のことを考え行動できる社員育成を行うことで、事業を通じて心と暮らしを豊かにする人財を育成してまいります。

【具体的な取り組み】

各種資格、運転免許、セミナー等の推奨と補助 / 社内研修会の実施
社内教育制度の確立 / 提案が飛び交う企業風土の改善



企業活動を通じた社会貢献

地域に密着した企業として、交通災害の減少に努めるとともに、自然災害等の対応や地域経済発展、地元人財の積極採用等により、地域社会へ貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

新規事業開発による地域経済貢献及び雇用促進 / 災害復旧ボランティア活動
地元人財の積極採用 / 地域への交通安全教育活動の積極実施



経済と環境の両立

事業活動を通じて、省エネ、省資源、リサイクルを実践することで、環境負荷の低減に努め、環境と調和した持続可能な社会の実現に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

オンライン導入による送迎バス利用低減 / 環境負荷低減教習車への転換
施設照明のLED化 / リモート会議によるCO2削減 / スマートメーター導入



持続可能な開発目標(SDGs)とは、

2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて記載された2030年までに持続可能でよりよい正解を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない(leave no one behind)」ことを誓っています。

SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル(普遍的)なものであり、政府、企業、地域社会のあらゆる人が取り組んでいます。